

МБДОУ «Детский сад № 43»
ул. Ленинградская, 32/4
г. Муром, Владимирская обл., 602205
тел. (49234) 6-30-26
e-mail: detsad43murom@yandex.ru
ОГРН 1023302154567
ИНН/КПП 3307013277/333401001

№ _____
на № _____ от _____ г. _____

Заместителю Муромского
городского прокурора

младшему советнику юстиции
Суркову Р.И.

И.о. Заведующего
МБДОУ «Детский сад №43»
Е.И. Кудрявцевой

ОТВЕТ НА ПРОТЕСТ

На ваш протест от 11.12.2004 отдельные нормы правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 43», сообщая, что данный протест рассмотрен с участием старшего помощника Муромского городского прокурора Цыганова Е.О., признан обоснованным и удовлетворен.

МБДОУ «Детский сад №43» правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 43» приведено в соответствие требованиям законодательства об оплате труда,

Так, в правилах внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 43» установлено, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное

страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

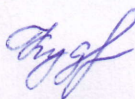
Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

В период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Приложение:

выписки из правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 43» (в части дополнения необходимыми положениями законодательства)

**И.О. Заведующего
МБДОУ «Детский сад №43»**



Е.И. Кудрявцева

