



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Владимирской области

МУРОМСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ПРОКУРАТУРА

ул. Филатова, д. 3, г. Муром, 602254
Тел./факс: (49234) 3-32-30

Директору МБДОУ «Детский сад
№ 43»

Кудрявцевой Е.И.

detsad43murom@yandex.ru

11.11.2024 № 4-01-2024

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего
трудового распорядка
работников МБДОУ «Детский
сад № 43»

Городской прокуратурой проведен мониторинг исполнения законодательства об оплате труда, в ходе которого установлено, что отдельные нормы правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад № 43» (далее - Правила), утвержденные 06.10.2022 заведующим общеобразовательного учреждения, не соответствуют требованиям законодательства.

В силу ст.37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статьей 189 Трудового кодекса РФ определено, что трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

При этом правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

АА* 112354

Так, в силу ч. 1 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В соответствии с ч. 4 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Согласно ч. 5 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В силу ч. 6 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

В соответствии с ч. 7 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Частью 8 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ также определено, что период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Вместе с тем, Правила вышеназванные требования закона не содержат, в связи с чем не соответствует требованиям законодательства.

Указанные факты могут привести к нарушениям трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя Муромской городской прокуратуры, заблаговременно уведомив о дате и месте его рассмотрения.
2. Привести Правила в соответствие с требованиями действующего законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятом решении сообщить в Муромскую городскую прокуратуру в 10-ти дневный срок.

Заместитель городского прокурора
младший советник юстиции



Р.И. Сурков